

- مدیریت فرآیند نظارت بر حوزه منابع انسانی در شرکت‌های مادر تخصصی (مطالعه موردی: شرکت مادر تخصصی تولید و توسعه انرژی اتمی ایران)..... ۱۷۴
- شناسایی و اولویت‌بندی عوامل مؤثر بر انگیزش کارکنان با رویکرد ارتقا بهره‌وری (مطالعه موردی شرکت مادر تخصصی تولید و توسعه انرژی اتمی ایران) ۱۷۵
- طراحی فرآیند خروج از خدمت کارکنان (مطالعه موردی: شرکت مادر تخصصی تولید و توسعه انرژی اتمی ایران)..... ۱۷۶
- مدیریت فرآیند تغییر سازمانی با رویکرد منابع انسانی (مطالعه موردی شرکت مادر تخصصی تولید و توسعه انرژی اتمی ایران)..... ۱۷۸

■ پروژه‌های آگاه‌سازی و پذیرش اجتماعی ۱۷۹

- مبانی نظری، الزامات و مؤلفه‌های پذیرش اجتماعی نیروگاه‌های برق هسته‌ای در ایران..... ۱۸۰
- موانع ساختاری، حقوقی و بینشی پیش روی تهیه پیوست‌های فرهنگی - اجتماعی در اجرای سیاست‌ها، برنامه‌ها و طرح‌های توسعه‌ای نیروگاه‌های برق هسته‌ای..... ۱۸۱
- الزامات و انتظارات فرهنگی - اجتماعی در اجرای سیاست‌ها، برنامه‌ها و طرح‌های توسعه‌ای نیروگاه‌های برق هسته‌ای در سواحل شمال کشور..... ۱۸۲
- کاوش تجارب جهانی پذیرش اجتماعی برق هسته‌ای و مطالعه تطبیقی ملاحظات ابعاد بومی، فرهنگی و انسانی..... ۱۸۳
- مطالعه موردی مسئولیت اجتماعی شرکت تولید و توسعه انرژی اتمی (نیروگاه اتمی بوشهر) در استان بوشهر..... ۱۸۵
- بررسی جایگاه مختصات فرهنگی - اجتماعی نیروگاه‌های برق هسته‌ای در اسناد بالادستی نظیر: الگوی اسلامی - ایرانی پیشرفت، نقشه مهندسی فرهنگی، سند امنیت انرژی، فرآیند جهانی شدن، چشم انداز ۱۴۰۴، فناوری‌های نوین علمی، ارتباطی و زیست‌بوم..... ۱۸۷
- طراحی مدل ارتباط علمی شرکت تولید و توسعه انرژی اتمی با نهادهای تخصصی، دانشگاه‌ها و بخش غیردولتی ۱۸۸
- بررسی نحوه‌ی استفاده از NGOها در ایجاد آمادگی برای پاسخ اضطراری ساکنین اطراف نیروگاه به حوادث هسته‌ای..... ۱۸۹
- شناسایی و اولویت‌بندی عوامل انگیزشی در ایجاد آمادگی و پاسخ اضطراری افراد داخل و خارج سایت هسته‌ای در حوادث ۱۹۱
- بررسی میزان آمادگی مدیریت بحران استان بوشهر برای پاسخ به پیامدهای حوادث هسته‌ای ۱۹۳

■ فرم‌های مربوطه..... ۱۹۵